



FlexNieuws

november 2022

NIEUW BOX 3-STELSEL PAS IN 2026

Het kabinet is van plan om belasting te gaan heffen over het werkelijke rendement in box 3. In het coalitieakkoord is afgesproken om dit stelsel in 2025 in te voeren.

Het kabinet heeft op basis van een onderzoek van Capgemini besloten om dit uit te stellen tot 2026. De overbruggingswetgeving volgens de zogenaamde spaarvariant blijft daarom een jaar langer bestaan. Spaarders zullen tijdens de overbruggingsfase vrijwel geen belasting in box 3 betalen als het rendement op spaargeld op het huidige lage niveau blijft.

Het kabinet wil belasting over inkomsten uit vermogen gaan heffen op basis van het werkelijk behaalde rendement. Uitgangspunt is dat je inkomsten verdient met je vermogen. Bijvoorbeeld rente op spaargeld, of rendement op beleggingen. Er wordt nu nog gerekend met een vast percentage waar je belasting over betaalt. Het kabinet wil dat aanpassen, waardoor je alleen belasting betaalt over je echte inkomsten uit vermogen.



LONEN EN VERGOEDINGEN

De vrije ruimte in de werkkostenregeling (WKR) zal in 2023 tijdelijk verder stijgen naar 3% over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom. Vanaf 2024 vervalt de tijdelijke verhoging en geldt het percentage van 1,92%. Dat laat staatssecretaris Van Rij van Fiscaliteit weten in antwoord op vragen over het Belastingplan 2023. De tijdelijke verhoging wordt geregeld via een aanpassing van het Belastingplan 2023.

In de loonbelasting geldt een gerichte vrijstelling voor de kosten die werknemers maken bij thuiswerken. Een gerichte vrijstelling gaat niet ten koste van de vrije ruimte. Met de onbelaste thuiswerkvergoeding wordt werkgevers ruimte geboden om tot een bepaald bedrag thuiswerkkosten van werknemers vrij van loonheffingen te vergoeden. Werkgevers bepalen vervolgens zelf of zij hun werknemers tegemoet willen komen in de kosten die deze werknemers maken in verband met thuiswerken. De staatssecretaris is niet van plan, ondanks de sterk gestegen energiekosten, de gerichte vrijstelling van € 2 per dag te verhogen. Wel wordt deze vrijstelling jaarlijks geïndexeerd. Uitgaande van de verwachte tabelcorrectiefactor zal het vrijgestelde bedrag per 1 januari 2023 waarschijnlijk € 2,13 bedragen.



Het kabinet stelt verder voor om de belastingvrije reiskostenvergoeding van € 0,19 per kilometer te verhogen naar € 0,21 per kilometer vanaf 1 januari 2023 en naar € 0,22 per kilometer vanaf 1 januari 2024.

Deze bedragen zijn voor reiskosten tijdens het werk en voor woon-werkverkeer. Ze gelden voor werknemers in loondienst en voor ondernemers voor de inkomstenbelasting (IB-ondernemers). Als een werkgever een hogere reiskostenvergoeding vergoedt, geldt het deel boven de € 0,21 (vanaf 1 januari 2024 € 0,22) per kilometer als loon. De werkgever moet hierover loonheffingen inhouden.

De verhoging van de kilometervergoeding geldt ook voor:

- reiskosten voor ziekenbezoek;
- kilometervergoeding voor weekend- of vakantie-uitgaven gehandicapten;
- giftenaftrek als een vrijwilliger afziet van reiskostenvergoeding.



Gebruikelijk loon van een DGA.

Bij het vaststellen van het gebruikelijk loon van een directeur-grotaandeelhouder (DGA) kan de meest vergelijkbare dienstbetrekking worden gebruikt. Het loon van de DGA kan dan op minimaal 75% hiervan worden vastgesteld. Het verschil is de zogenaamde "doelmatigheidsmarge" van 25%. Het voorstel is nu om deze doelmatigheidsmarge af te schaffen. Het loon van de DGA zal dan moeten stijgen en eerder worden belast. Het "oppotten" van de winst in de B.V. wordt hiermee voorkomen. Indien dit voor u van toepassing zal zijn, nemen wij t.z.t. met u contact op om dit te bespreken.

ENERGIETOESLAG

In verband met de sterk gestegen kosten van energie betalen gemeenten een energietoeslag aan huishoudens met een inkomen tot 120% van de bijstandsnorm.

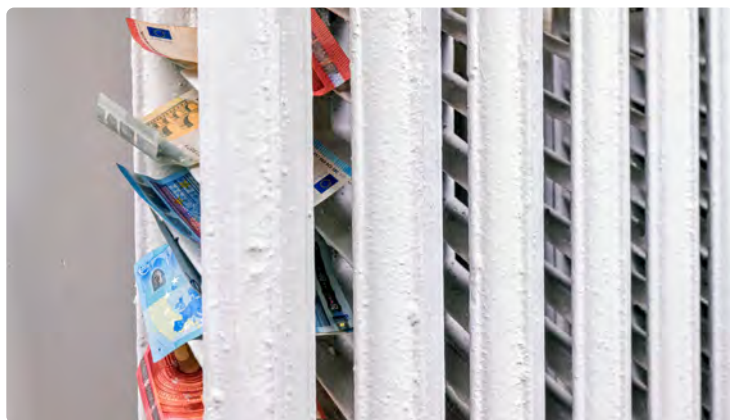
De uitvoering en exacte regeling kan per gemeente verschillen. De gemeente Lingewaard kent een vergoeding van € 1.300 per huishouden. Het aanvragen van de energietoeslag 2022 kan tot 31 mei 2023. De voorwaarden en de inkomensgrenzen die Lingewaard hanteert, zijn als volgt.

U kunt de energietoeslag aanvragen als u voldoet aan deze voorwaarden:

- U bent 21 jaar of ouder.
- U heeft de Nederlandse nationaliteit of een geldige verblijfstitel.
- U woont in de gemeente Lingewaard.
- U woont op uw huidige adres.
- U heeft voor deze woonruimte een huur- of koopovereenkomst op uw naam.
- De energieaansluiting staat op uw naam. Of u heeft een huurcontract inclusief gas, licht en water.
- Uw netto-inkomen is lager dan 120% van de voor u geldende bijstandsnorm.

Toeslagen die u ontvangt (bijvoorbeeld huur-, zorg- en kinderopvangtoeslag) hoeft u niet mee te tellen bij de bepaling van uw netto inkomen.

Op de site van de gemeente (www.lingewaard.nl/energie-toeslag) vindt u meer informatie en kunt u de energietoeslag aanvragen. Check de site van uw eigen woongemeente indien u niet in Lingewaard woonachtig bent.



Hieronder ziet u de tabel waar u kan zien of u met uw inkomen in aanmerking komt voor de energietoeslag.

Leefvorm	Netto maandinkomen (inclusief vakantietoeslag)
Alleenstaand, 21 jaar tot pensioenleeftijd	€ 1.322,18
Alleenstaande ouder, 21 jaar tot pensioenleeftijd	€ 1.322,18
Gehuwd of samenwonend, 21 jaar tot pensioenleeftijd	€ 1.888,84
Alleenstaand en gepensioneerd	€ 1.470,80
Gehuwd of samenwonend en gepensioneerd	€ 1.992,43

ZES MAANDEN BETAALPAUZE CORONABELASTINGSSCHULDEN

De betaalpausemogelijkheid voor ondernemers met (tijdelijke) aflossingsproblemen van hun coronabelastingsschulden is door de staatssecretaris van Financiën verruimd van drie naar maximaal zes maanden.

Deze versoepeling moet het midden- en kleinbedrijf wat lucht geven bij het aflossen van de schulden. Ondernemingen hebben tijdens de coronacrisis massaal gebruikgemaakt van het bijzonder uitstel van belastingbetaling. Het bedrijfsleven staat nog voor ruim € 19 miljard in het krijt bij de Belastingdienst. Inmiddels is de bijzondere uitstelregeling beëindigd en moeten ondernemingen per 1 oktober 2022 zijn gestart met het aflossen van hun schuld. Daarvoor hebben zij in principe 5 jaar de tijd, al kan dat in sommige gevallen opgerekt worden naar 7 jaar. Voor die laatste regeling gelden wel strenge eisen. Ook zijn er een paar versoepelingen doorgevoerd: ondernemers kunnen een betaalpauze van drie maanden aanvragen en zij mogen op verzoek aflossen per kwartaal in plaats van per maand.



De Tweede Kamer heeft in een motie gevraagd om een betaalpauze van zes maanden en daar heeft staatssecretaris Van Rij nu gehoor aan gegeven. Om hiervoor in aanmerking te komen wordt de ondernemer gevraagd om een schriftelijk gemotiveerd verzoek in te dienen waaruit de aflossingsproblematiek blijkt. Daarnaast geldt als voorwaarde dat de reguliere betalingsverplichtingen (zoals de afdracht voor de BTW en loonheffingen) vanaf 1 april 2022 zijn nagekomen. Voor meer informatie over deze betaalpauze kunt u contact opnemen met uw contactpersoon binnen FlexAccount.

EINDE COLLECTIVITEITSKORTING ZORGVERZEKERING

Per 2023 verdwijnt de collectiviteitskorting op de verplichte (basis)zorgverzekering. En dat is niet zonder gevolgen, want bijna 2 op de 3 Nederlanders heeft een collectieve zorgpolis. Men heeft dan een korting op de basisverzekering van gemiddeld zo'n 5% omdat men bijvoorbeeld aangesloten is bij een patiëntenvereniging, ouderenbond, vakbond en/of sportkoepel.

De korting verdwijnt en de premie zal dus stijgen. Een bittere pil, voor met name de minima, gezien de reeds stijgende kosten voor stroom, gas en gemeentelijke heffingen. Het vergelijken van de verschillende aanbieders (verzekeraars) wordt hierdoor wel eenvoudiger.

De collectieve korting op de zorgverzekering is ooit bedacht, zodat verzekeraars en specifieke groepen gezondheidsbevorderende afspraken zouden maken. Ditzouleid tot een kostenbesparing bij de verzekeraar, wat weer kon worden teruggeven in de vorm van een korting op de premie. In de praktijk werd de collectiviteitskorting echter vaak gebruikt om relatief gezondere groepen verzekerden aan te spreken en als klant binnen te halen.

Dat werkte ongeveer zo:

- Een reguliere basisverzekering wordt vrij duur in de markt gezet voor alle verzekerden.
- Vervolgens wordt er een korting van 5 procent gehanteerd voor bepaalde groepen, zoals studenten, leden van een sportvereniging of werknemers van een bepaalde organisatie.
- Mensen binnen het collectief profiteren, maar iedereen die niet in aanmerking komt, zoals mensen zonder baan of met een chronische aandoening, betalen de volle mep.

Voor aanvullende verzekeringen is het nog wel toegestaan om een collectiviteitskorting aan te bieden. De doelgroep van kwetsbare verzekerden die baat zou hebben bij een collectiviteitskorting, namelijk zorgbehoevendenden met een minimum inkomen valt helaas vaak buiten de boot.



ZONNEPANELEN: SALDEREN OP JAARBASIS

Goed nieuws voor eigenaren van zonnepanelen: energieleveranciers worden wettelijk "strenger" verplicht om op jaarbasis te gaan salderen. Soms gebeurt dat maandelijks, wat vaak nadelig is voor mensen met panelen op het dak.

Energieminister Rob Jetten is van plan een wetswijziging door te voeren die het nog duidelijker maakt dat saldering op jaarbasis verplicht is, zo schrijft hij in antwoorden op Kamervragen van CDA. Die partij trok bij het ministerie aan de bel, nadat consumentenorganisaties als Independer en Vereniging Eigen Huis spraken over fouten die energieleveranciers maakten in hun energienota en de manier waarop zij de teruglevering van zonnepanelen verrekenen.

Door de snel stijgende energieprijzen stapten steeds meer leveranciers over op een variabel elektriciteits- en gastarief per maand. Daarbij werd soms ook op maandbasis gesaldeerd. Salderen betekent dat huishoudens de stroom die de zonnepanelen hebben opgewekt, kunnen wegstrepen tegen de hoeveelheid stroom die in het huis is verbruikt. De energieleverancier betaalt een relatief laag producententarief voor de opgewekte stroom. De overheid vult dit aan tot het consumententarief.

Wanneer paneeleigenaren elke maand een afrekening krijgen, is dat echter vaak in hun nadeel. Een overgroot deel van de huishoudens verbruikt in de winter meer stroom dan in de zomer, terwijl in de zomer de meeste energie wordt opgewekt. Wanneer die opgewekte en teruggeleverde stroom niet wordt gesaldeerd tegenover het hogere verbruik in de winter, zorgt dat dus voor een hogere energierekening en kunnen ze 's winters niet profiteren van de stroom die ze in zonnige maanden hebben opgewekt. Vooral mensen met een warmtepomp zijn hierdoor flink duurder uit. Salderen moest al op jaarbasis gebeuren, maar sommige leveranciers lieten dat dus na. Er bestond veel onduidelijkheid over de kwestie. Met de beoogde aanpassing in de Elektriciteitswet moet dit verleden tijd zijn.

Vereniging Eigen Huis is blij met de beslissing van Jetten. De VEH roept energieleveranciers echter ook op tot compensatie voor het financiële nadeel dat paneeleigenaren hierdoor hebben opgelopen. "Deze energieleveranciers kozen voor een andere invulling dan de wettelijke salderingsregeling. Daarmee namen zij bewust een risico. De nadelige gevolgen daarvan mogen echter niet voor rekening komen van zonnepaneeleigenaren."



Contact

Mocht u nog aanvullende vragen hebben, dan kunt u natuurlijk contact met uw klantmanager opnemen.