



FlexNieuws

februari 2022

BOX 3-HEFFING

Reeds in het FlexNieuws van januari 2022 hebben we aandacht besteed aan de uitspraak van de Hoge Raad inzake de box 3-heffing. Over de exacte uitwerking en gevolgen van deze uitspraak is nog lang niet alles duidelijk.

Zo is nog onduidelijk of er een "generaal pardon/compensatieregeling" komt en of alle aanslagen automatisch worden aangepast over de jaren vanaf 2017. Ook over de heffing vanaf 2022 is nog niets nieuws bekend. Wij blijven dit voor u in de gaten houden en zullen "ter behoud van rechten" bezwaar maken tegen iedere definitieve aanslag die nu wordt opgelegd én waarin een box 3-heffing is begrepen. Let op: bezwaar is alleen mogelijk tegen nieuwe, definitieve aanslagen.

Ook de Belastingdienst weet nog niet wat men met de huidige situatie aan moet. Men laat het volgende weten:

"Helaas is het nog niet mogelijk om de gevolgen van de uitspraak te verwerken in de aanslagen die de Belastingdienst nu oplegt. Momenteel versturen we veel voorlopige aanslagen inkomstenbelasting 2022. Het kan dus zijn dat mensen onlangs een voorlopige teruggaaf of aanslag ontvingen of binnenkort ontvangen. Hierin is nog geen rekening gehouden met de eventuele gevolgen van de uitspraak van de Hoge Raad. De Belastingdienst blijft de voorlopige aanslagen wel versturen. We vinden het belangrijk dat u uw voorlopige teruggaaf gewoon ontvangt. En dat u een te betalen aanslag verspreid over het jaar kunt betalen. Hiermee voorkomen we mogelijke betalingsproblemen. Ondertussen zijn we bezig de gevolgen van de uitspraak zorgvuldig in kaart te brengen, ook voor het belastingjaar 2022. Zo komen we tot een correcte belastingheffing in box 3. Als op een later moment blijkt dat de wijzigingen invloed hebben op de belasting die u in 2022 moet betalen, dan herstellen we dit in de definitieve aanslag 2022. U hoeft hiervoor zelf geen actie te ondernemen."



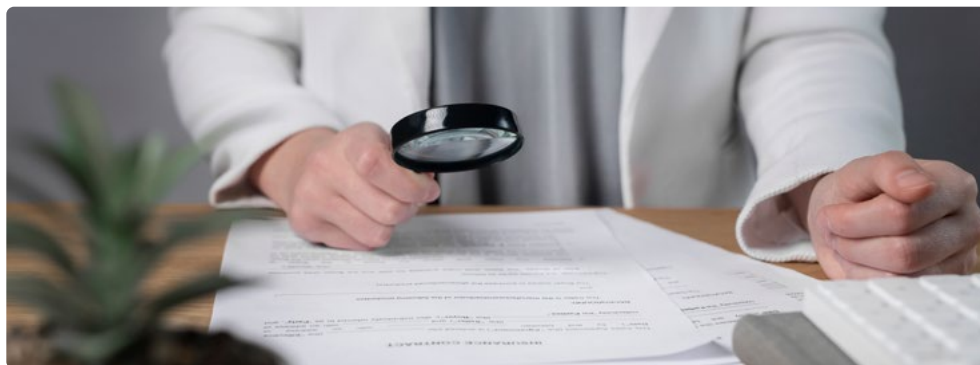
FACTUURVEREISTEN VOOR DE BTW

Als ondernemer bent u verplicht om een factuur op te stellen voor uw leveringen en/of diensten aan andere ondernemers. Verkoopt u goederen of diensten aan particulieren, dan bent u niet verplicht (maar mag wel) een factuur uit te reiken.

Met name in de detailhandel en bijvoorbeeld op de markt en in de horeca is dat wel zo praktisch, zeker als we bekijken aan welke voorwaarden een juiste factuur moet voldoen. Als de factuur niet aan alle voorwaarden voldoet, heeft de afnemende ondernemer (opdrachtgever) géén recht op aftrek van de voorbelasting. U moet als opdrachtnemer de btw echter wel afdragen.

Aan welke eisen moet een factuur voldoen, wat moet er allemaal opstaan:

- Uw volledige naam en die van uw afnemer. Vermeld de juridische naam. De handelsnaam mag ook, als die in combinatie met het adres en woonplaats bij de Kamer van Koophandel is geregistreerd. Bij fiscale eenheden is het gebruikelijk dat de naam van het onderdeel dat de prestatie levert op de factuur staat.
- Uw volledige adres en dat van uw afnemer. Vermeld het adres waar de onderneming feitelijk is gevestigd. Het is niet voldoende als u alleen een postbusnummer vermeldt.
- Uw btw-identificatienummer. Dit is het nummer met 'NL' ervoor. Vermeld bij fiscale eenheden het btw-identificatienummer van het onderdeel dat de prestatie levert. Let op: gebruik niet het btw-nummer waarin uw BSN-nummer is opgenomen. Dit gebruikt u alleen voor correspondentie met de Belastingdienst.
- Als u bij de KvK bent ingeschreven: uw KVK-nummer.
- De datum waarop de factuur is uitgereikt.
- Een factuurnummer. Gebruik opeenvolgende nummers voor uw facturen, met 1 of meer reeksen. Elk factuurnummer mag maar 1 keer voorkomen.
- Als u goederen levert: wat voor goederen u hebt geleverd en hoeveel. Bijvoorbeeld 100 kilo suiker of 25 spijkerbroeken.
- Als u diensten levert: wat voor diensten u hebt geleverd en de omvang ervan. Bijvoorbeeld het verzorgen van een aangifte inkomstenbelasting of het ophogen van een tuin van 50 m² met 30 cm grond.
- De datum waarop de goederen of diensten zijn geleverd, of de datum van een vooruitbetaling.
- Het bedrag dat u vraagt, exclusief btw. Levert u goederen of diensten met verschillende btw-tarieven, vermeld dan de aparte bedragen. Vermeld ook de eenheidsprijs, als dit van toepassing is.
- Het btw-tarief dat van toepassing is op de geleverde goederen of dienst.
- Het btw-bedrag.



Twijfelt u of uw facturen aan al deze eisen voldoen, neem dan contact op met uw klantmanager, zodat wij kunnen beoordelen of uw facturen aan de voorwaarden voldoen. Controleer ook de binnenkomende facturen, want als deze niet aan de vereisten voldoen kunt u de voorbelasting niet verrekenen in uw aangifte btw.

WIJZIGING QUARANTAINEBELEID CORONA



Vrijdag 14 januari 2022 heeft het kabinet tijdens de persconferentie aangekondigd dat de quarantaineregels wijzigen. De wijzigingen zijn direct ingegaan.

Vanaf deze datum hoeft iemand die een boosterprik heeft gehad van minimaal één week oud of wie korter dan 8 weken geleden corona heeft gehad, niet meer in quarantaine na nauw contact met een besmet persoon, mits men geen klachten heeft.

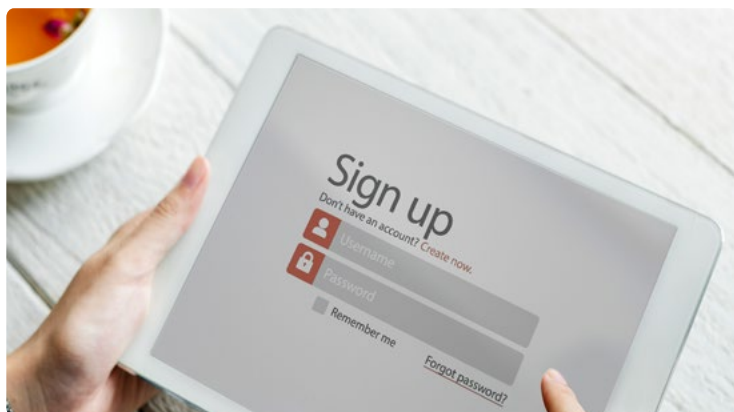
Met deze wijziging wil men voorkomen dat Nederland door te strakke quarantaineregels “stil” komt te liggen. Deze nieuwe regels kunnen ook voor werkgevers en ondernemers best vergaande gevolgen hebben. Een werknemer waarvan een kind of partner corona heeft opgelopen, mag gaan werken als hij een boosterprik óf recent zelf corona heeft gehad. Een werknemer die in deze situatie niet geboosterd is, dient wel in quarantaine te gaan. De (financiële) gevolgen voor een werkgever verschillen hierbij dus flink. Daarbij komt aanvullend dat een werkgever feitelijk gezien niet aan werknemers mag vragen of ze wel of niet geboosterd zijn.

Maar ook voor zelfstandig ondernemers kan het een impact hebben. Ervan uitgaande dat hij/zij nog niet geboosterd is en recent zelf geen corona heeft gehad, dient hij zijn ondernemingsactiviteiten te staken als hij in nauw contact is geweest met een besmet persoon. Is hij/zij wel geboosterd en heeft geen klachten, mag hij/zij gewoon verder werken.

De quarantaineregels wijzigen constant en er komen ook nog uitzonderingen voor essentiële beroepen. Bij twijfel, doe de check op “quarantainecheck.rijksoverheid.nl”.

INSCHRIJVEN IN HET UBO-REGISTER, REGEL HET OP TIJD!!

De uiteindelijke eigenaar of eigenaren van een bv moet(en) zich laten registreren als zogeheten UBO. Een UBO (Ultimate Beneficial Owner) is een uiteindelijk belanghebbende van een rechtspersoon of vennootschap.



Elke natuurlijk persoon die de uiteindelijke eigenaar is van een bv of zeggenschap heeft over een bv, is UBO. Een UBO is dus altijd een natuurlijk persoon. Een juridische entiteit kan een of meer UBO's hebben. Wie UBO is of zijn, verschilt per bv.

Het register komt voort uit Europese regelgeving en is ingesteld in de strijd tegen witwassen en financiering van terrorisme. Elk EU-land moet een UBO-register bijhouden. In Nederland is het beheer van het UBO-register neergelegd bij de KVK. Door het UBO-register kunnen criminelen zich niet langer verschuilen achter een constructie van allerlei bv's, maar is de natuurlijk persoon die achter deze constructie zit altijd te achterhalen. De andere kant van de medaille is dat ook bonafide ondernemers, maar ook beleggers, met een of meer bv's met naam en toenaam bekend zijn.

Bv's die voor 27 september 2020 al bestonden, hebben nog tot 27 maart 2022 de tijd om een UBO in te schrijven. Nieuw opgerichte bv's moeten al direct een UBO opgeven. Afhankelijk van de situatie heeft u dus misschien nog even de tijd, maar u moet het wel gaan regelen. Het inschrijven van een UBO is verplicht. De maximale bestuurlijke boete voor het overtreden van de regels met betrekking tot het UBO-register bedraagt op dit moment maar liefst € 21.750. Zorg dus voor een tijdige registratie bij de KVK.

GEBRUIKELIJK LOON DGA 2022

Het normbedrag voor het 'gebruikelijk loon' van een directeur-groootaandeelhouder (dga) gaat in 2022 opnieuw omhoog. In 2021 was het standaardbedrag nog € 47.000, maar in 2022 wordt dat € 48.000. Het bedrag stijgt voor het derde jaar op rij.

De regeling voor gebruikelijk loon geldt voor iedereen die een aanmerkelijk belang (5% of meer) heeft in een vennootschap en ook werk doet voor diezelfde onderneming. Zij moeten in de loonaangifte een salaris opnemen dat 'gebruikelijk' is voor hun werkzaamheden. Voor 2022 geldt dus een salaris van € 48.000 als richtlijn, zo heeft de Belastingdienst laten weten.

Om te bepalen wat het gebruikelijk loon is, moet de dga volgens de wettelijke regels het hoogste bedrag nemen van deze drie bedragen:

- 75% van het loon van een werknemer in de 'meest vergelijkbare dienstbetrekking' als de dga (dus iemand zonder aanmerkelijk belang);
- het loon van de meestverdienende werknemer van de organisatie of van een verbonden vennootschap;
- € 48.000 (bedrag 2022).

Een dga mag wel een lager loon hanteren dan € 48.000. Maar dan moet hij zelf aannemelijk kunnen maken dat dit lagere loon gebruikelijk is voor zijn werkzaamheden. Dat kan bijvoorbeeld met



gegevens uit vacatures of andere data over de arbeidsmarkt. Dga's die meer zekerheid willen over het loon dat zij willen opnemen in de loonaangifte, kunnen de inspecteur vragen om vooroverleg. Uiteraard zullen wij bij onze klanten bij wie het gebruikelijk loon van toepassing is, de nieuwe bedragen voor 2022 gaan hanteren.

Contact

Mocht u nog aanvullende vragen hebben, dan kunt u natuurlijk contact met uw klantmanager opnemen.